

Odpowiedź nr 2

Warszawa, dn. 7 czerwca 2017 r.

Do:

Wykonawcy, biorący udział
w postępowaniu o udzielenie zamówienia
publicznego nr ZP/Z/1.5.2017
na „usługę całodobowej ochrony osób i mienia
na terenie nieruchomości położonej w
Warszawie przy ul. Madalińskiego 10/16 dla
Nowego Teatru oraz ochrony wydarzeń
organizowanych przez Nowy Teatr w
Warszawie”, przeprowadzanego na podstawie
art. 138o ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r.-
Prawo zamówień publicznych.
Nr sprawy ADM.250.2.2017

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
1.	<p>Czy Zamawiający dopuszcza możliwość przedstawienia przez Wykonawcę kopii umów o pracę dla pracowników przewidzianych do realizacji usług w terminie 14 dni od zawarcia przedmiotowej umowy w sprawie zamówienia publicznego?</p>	<p>Nie. Wykonawca musi przedstawić kopie umów o pracę dla pracowników przewidzianych do realizacji usług przed zawarciem przedmiotowej umowy.</p>
2.	<p>W związku z faktem, że Zamawiający w prowadzonym przez siebie postępowaniu będzie badał cenę każdej oferty przez pryzmat zawarcia w niej kosztów uwzględniających co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę/minimalną stawkę godzinową, proszę o udzielenie odpowiedzi, w jaki sposób Zamawiający weryfikował będzie, czy wspomniane minimalne wynagrodzenie/minimalna stawka godzinowa nie będą – w celu obejścia obowiązujących przepisów – pomniejszane przez wykonawców o koszty korzystania przez pracowników ze sprzętu lub wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi albo inne koszty, np. koszty szkoleń?</p>	<p>Zamawiający nie przewiduje weryfikacji (we własnym zakresie) wynagrodzeń pracowników Wykonawcy.</p>

3.	<p>Wnoszę o wykreślenie wymogu dotyczącego przedłożenia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego i zasępienie zaświadczenia dokumentem w postaci oświadczenia złożonego przez Wykonawcę o niekaralności. GIODO z dnia 15.02.2013 r. w sprawie żądania informacji z KRK zajęło negatywne stanowisko, które powinno być przestrzegane przez instytucje Zamawiających. Zaznaczam, iż wewnętrzne zarządzenia Zamawiającego nie mogą uchylać ustawy, stad wnioskuję o uznanie wyłącznie oświadczeń o niekaralności pracowników złożonych przez Wykonawcę.</p>	<p>Zmawiający wymaga przedłożenia zaświadczenia o niekaralności. Na podstawie ustawy o KRK, Wykonawca, jako pracodawca, może wystąpić do KRK z wnioskiem o udzielenie informacji o osobie, jeżeli przepisy innej ustawy wymagają od pracownika oświadczenia o niekaralności. Zgodnie z ustawą o ochronie osób i mienia, pracownik ochrony, wpisany na listę kwalifikowanych pracowników ochrony (a takich Zamawiający wymaga), składa oświadczenie o niekaralności. Zatem w tym zakresie Wykonawca jest uprawniony do pozyskania informacji z KRK i przekazania Zamawiającemu.</p>
----	--	--


Karolina Ochab
Dyrektor